

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 14 de febrero al 08 de marzo 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la **Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales** de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	65 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

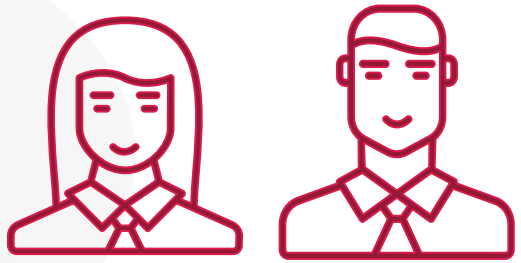
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

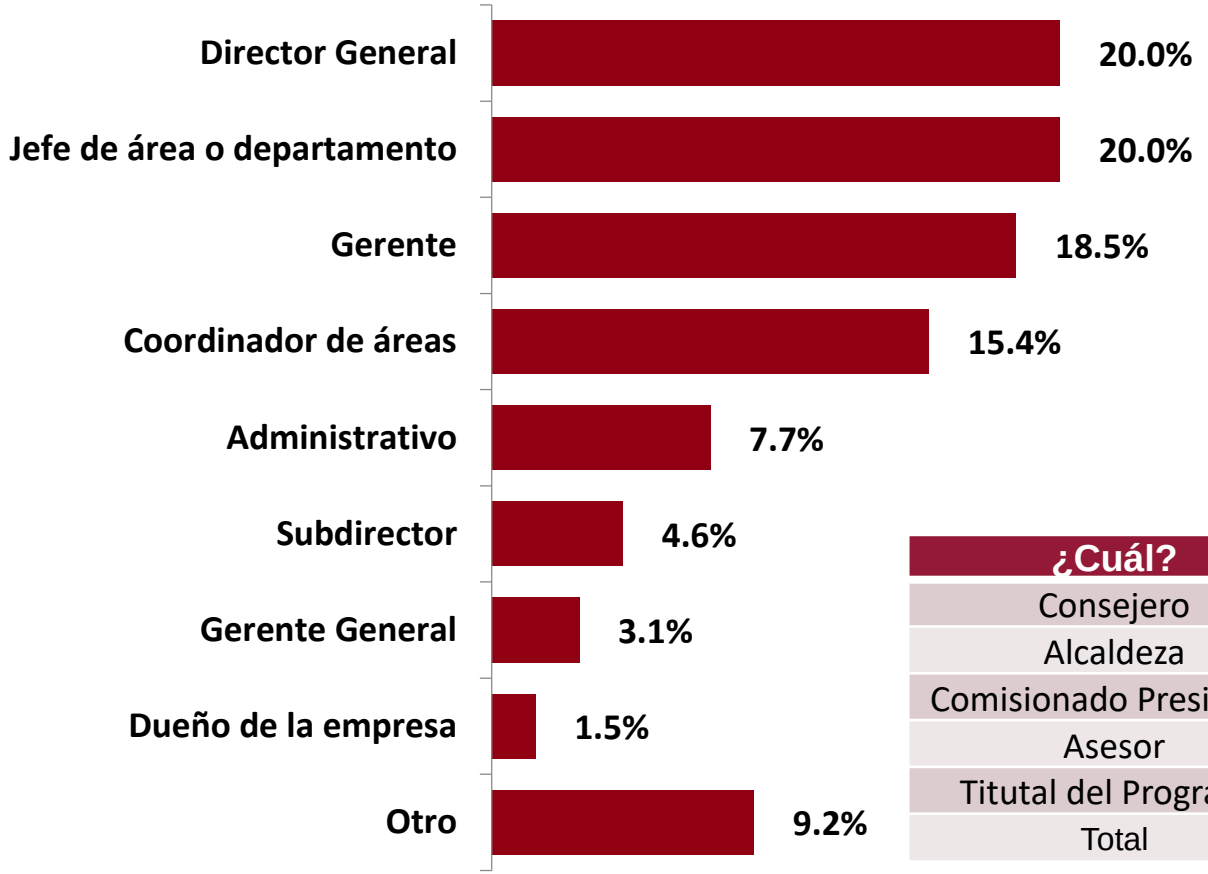


44.6% 55.4%

Edad

18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	0.0%
35 – 44 años	44.6%
45 – 54 años	49.2%
55 – 64 años	6.2%
65 años o más	0.0%

Cargo dentro de la organización



¿Cuál?	%
Consejero	33.3%
Alcaldeza	16.7%
Comisionado Presidente	16.7%
Asesor	16.7%
Titutal del Programa	16.7%
Total	100.0%

Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales en esta empresa/institución?

Sí, actualmente trabajan	Sí han trabajado, pero actualmente no trabajan	No, nunca han trabajado en la organización
98.5%	1.5%	0.0%

¿Por qué motivo ya no laboran en la organización?



Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales trabajan en la organización?

(Del 98.5% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

1.6 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

Mínimo	1 egresado
Máximo	7 egresados

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales han trabajado en la organización?

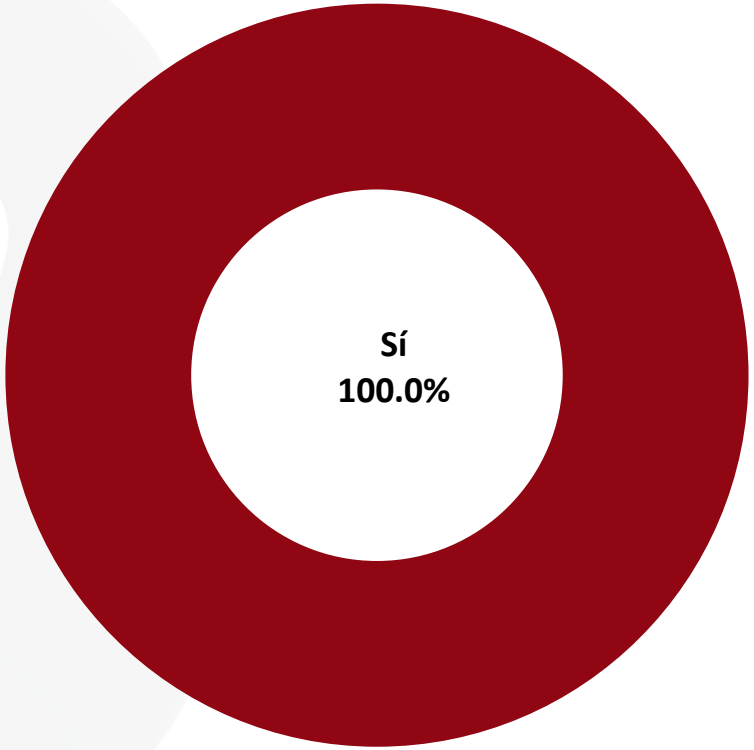
(Del 1.5% que indicaron que sí han trabajado egresados de dicho posgrado, pero que actualmente no lo hacen)

Mínimo	1 egresado
Máximo	1 egresados

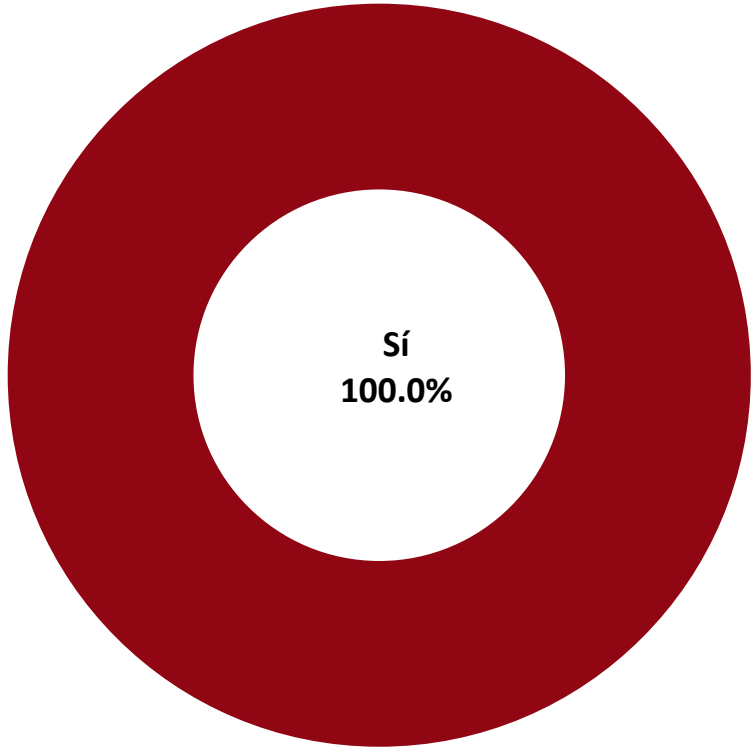
1.0 egresados en promedio han trabajado en la empresa / institución

Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?



¿La organización se encuentra instalada en México?



Características de la Organización

¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Guadalajara, Jalisco	**33.8%**
Ciudad de Mexico	16.9%
Pachuca, Hidalgo	4.6%
Michoacan	4.6%
Zapopan, Jalisco	4.6%
Veracruz	4.6%
San Luis Potosi	3.1%
Baja California	3.1%
Aguascalientes	3.1%
Chihuahua	3.1%
Tlaquepaque, Jalisco	3.1%
Nayarit	3.1%
Oaxaca	1.5%
Estado de México	1.5%
Colima	1.5%
Queretaro	1.5%
Zacatecas	1.5%
Quintana Roo	1.5%
Hermosillo, Sonora	1.5%
Tlaxcala	1.5%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

60.0%	Sector público / gobierno
24.6%	Sector público / educación
13.8%	Sector privado / empresa
1.5%	Sector privado / educación
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	7.7%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	7.7%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	21.5%
251 o más empleados (Grande)	63.1%



Giro

Servicios	98.5%
Industria	1.5%
Comercio	0.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	**46.2%**	53.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	**46.2%**	53.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	44.6%	55.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	43.1%	56.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	41.5%	58.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	41.5%	58.5%	0.0%	0.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	**50.8%**	47.7%	1.5%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	41.5%	56.9%	1.5%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	38.5%	56.9%	4.6%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	36.9%	58.5%	4.6%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	27.7%	64.6%	7.7%	0.0%	100.0%
Edad	4.6%	61.5%	30.8%	3.1%	100.0%
Sexo	1.5%	55.4%	35.4%	7.7%	100.0%
Estado civil	1.5%	55.4%	32.3%	10.8%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

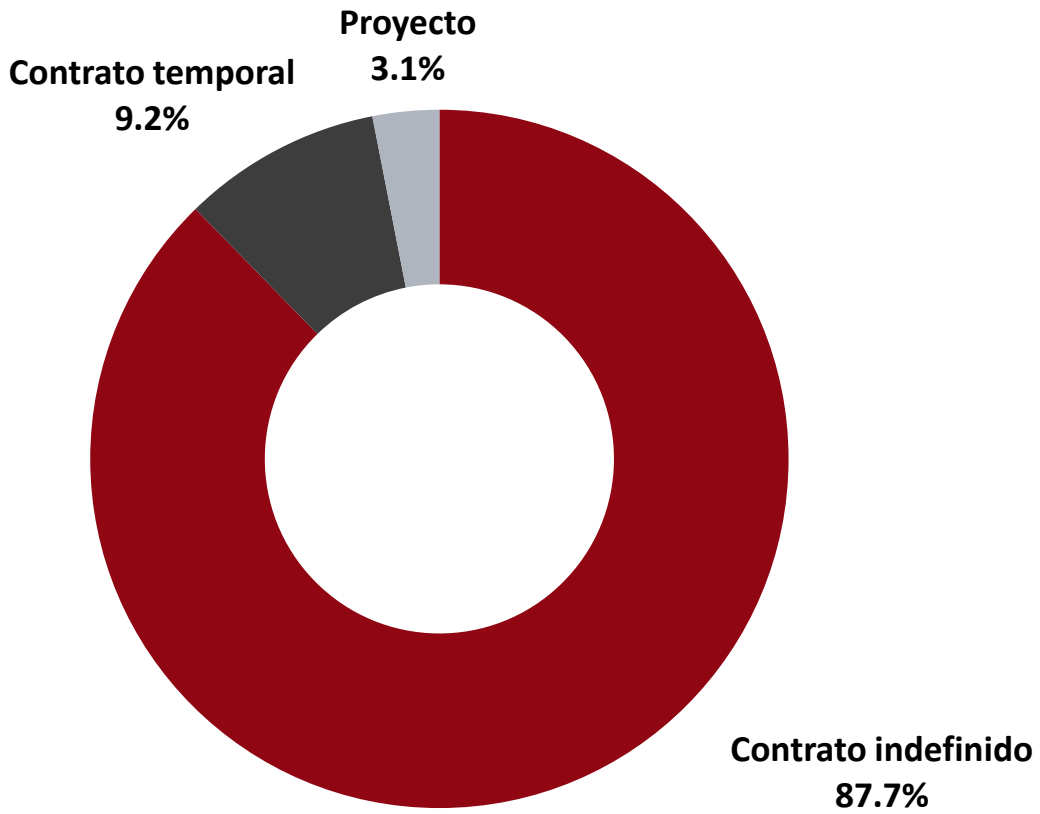
¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Bolsa de trabajo gubernamental	**55.4%**	44.6%	100.0%
Recomendación	52.3%	47.7%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	29.2%	70.8%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	23.1%	76.9%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	20.0%	80.0%	100.0%
LinkedIn u otra red social	16.9%	83.1%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	12.3%	87.7%	100.0%
Periódico	1.5%	98.5%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	3.1%	96.9%	100.0%

¿Cuál?	%
Votación por pleno	**50.0%**
Concurso de oposición	**50.0%**
Total	100.0%

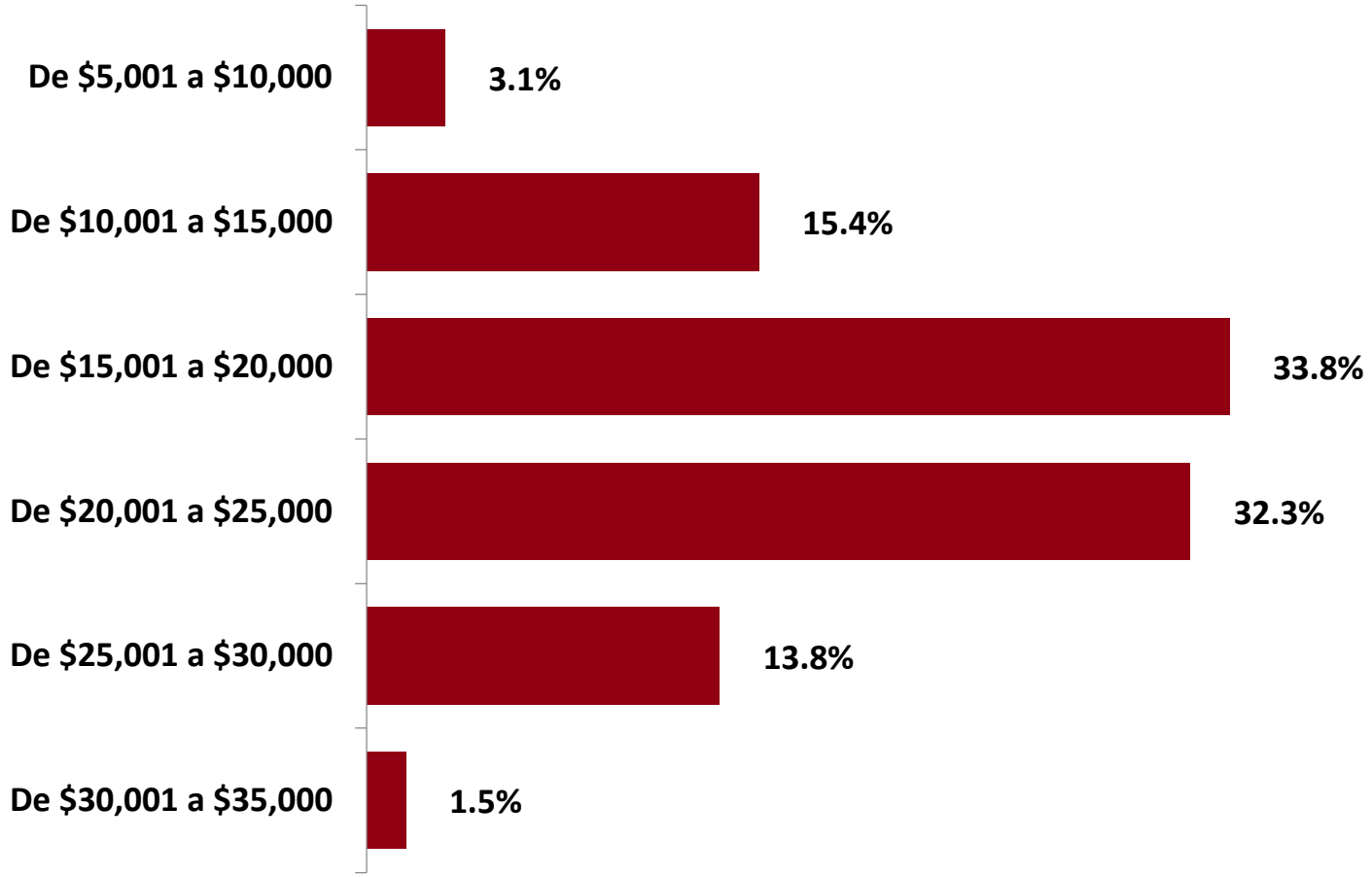
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales de la UdeG?

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos generales de la disciplina	46.2%	53.8%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	46.2%	53.8%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	46.2%	53.8%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	44.6%	52.3%	3.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	44.6%	55.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	36.9%	53.8%	7.7%	1.5%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	36.9%	58.5%	4.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	29.2%	58.5%	12.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	98.5%*	100.0%

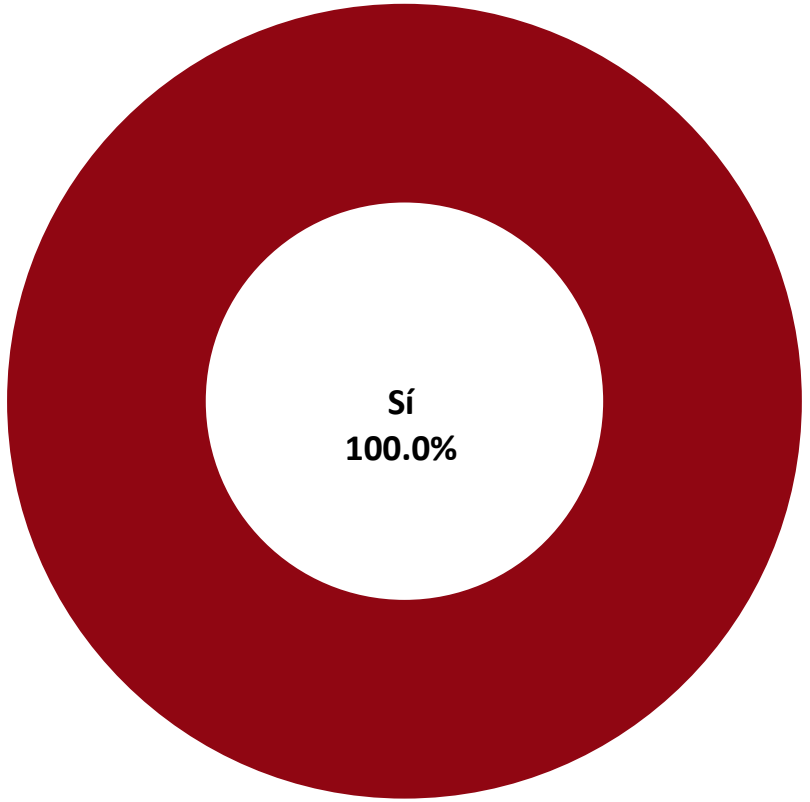
* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

¿Cuál?	%
Las habilidades blandas (soft skills)	100.0%
Total	100.0%

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales tienen oportunidad de ascender de puesto?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales de ascender de puesto?

Muy probable	Probable	Poco probable	Nada probable
16.9%	81.5%	1.5%	0.0%

¿Cuál es el motivo principal que impera para que los egresados de dicho posgrado tengan poca o nada de probabilidad de ascenso de puesto?	%
Hay poco lugar de crecimiento	100.0%
Total	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	**50.8%**	49.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	**50.8%**	49.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	**50.8%**	49.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	**50.8%**	49.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	49.2%	50.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	49.2%	50.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	49.2%	50.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	47.7%	52.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	47.7%	46.2%	0.0%	6.2%	100.0%
Conocimiento de informática	46.2%	53.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	44.6%	55.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	38.5%	53.8%	7.7%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

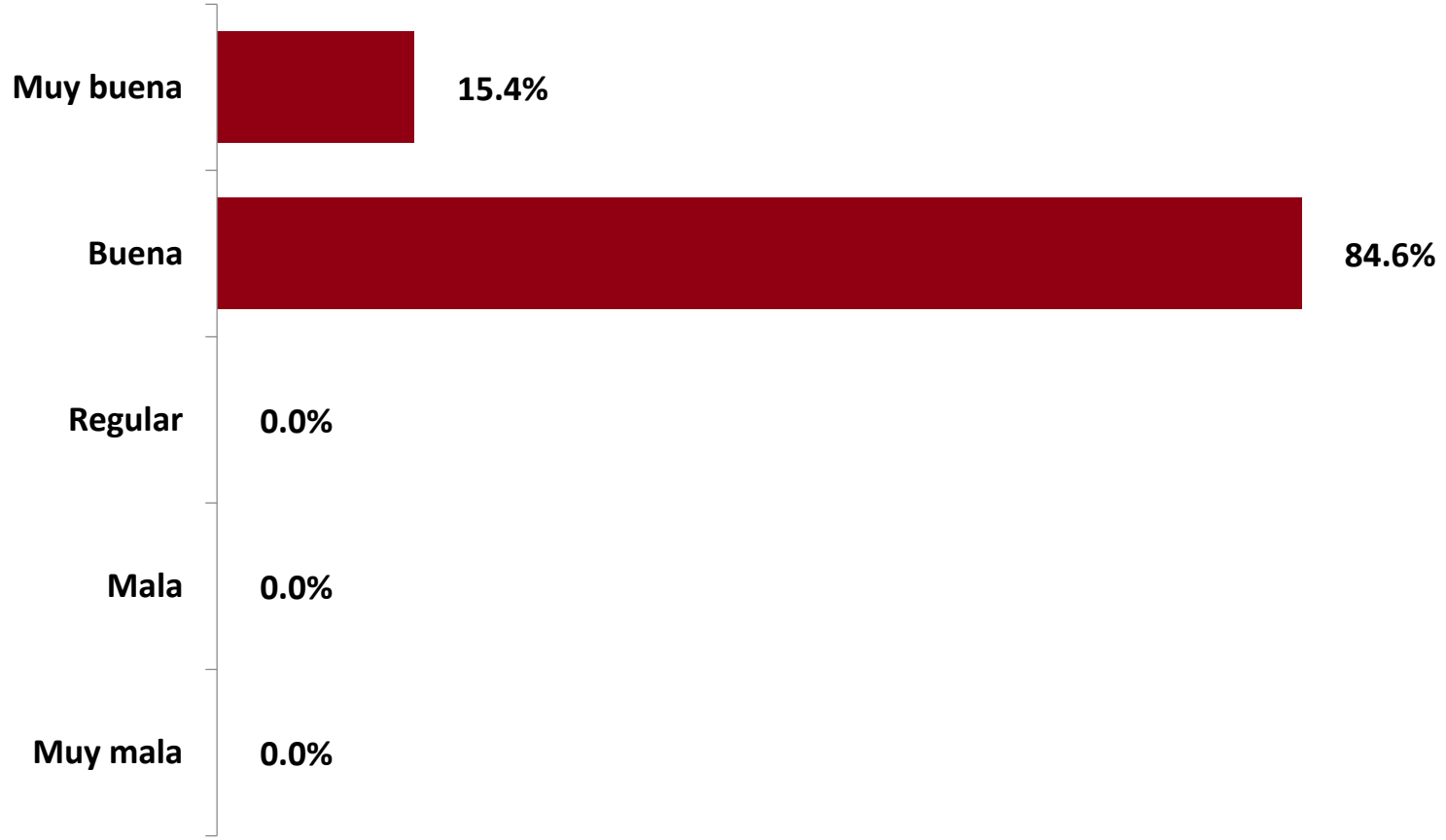
Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Resolución de problemas	38.5%	61.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	36.9%	63.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	36.9%	63.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	36.9%	63.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	35.4%	64.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	35.4%	64.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	35.4%	61.5%	1.5%	1.5%	100.0%
Habilidades para la investigación	33.8%	64.6%	1.5%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	32.3%	67.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	32.3%	66.2%	1.5%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	30.8%	69.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	26.2%	64.6%	7.7%	1.5%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Protección de datos personales	30.8%	69.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Escritura	29.2%	70.8%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Gestión de información	29.2%	70.8%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Solicitud de información pública	27.7%	72.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Reflexión crítica	24.6%	75.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Analizar y resolver eficazmente casos y situaciones relacionados con transparencia, rendición de cuentas y protección de datos personales, mediante la interpretación y aplicación adecuada de la norma jurídica y de los aspectos técnicos y procedimentales c	33.8%	66.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Formar a la ciudadanía para que ejerza su derecho a la información y vigile el desempeño transparente de las autoridades así como el uso correcto de los propios datos personales	32.3%	66.2%	1.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Gestionar la información desde su generación, hasta su disposición final en archivos administrativos e históricos y los sitios web donde los entes públicos disponen información para la ciudadanía	32.3%	67.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolver la problemática que conlleva el cumplimiento de las leyes en materia de transparencia, archivos y protección de datos personales	29.2%	69.2%	0.0%	0.0%	1.5%	100.0%
Generar investigación y producir textos científicos en los campos de la transparencia, la rendición de cuentas y la protección de datos personales	27.7%	67.7%	3.1%	0.0%	1.5%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

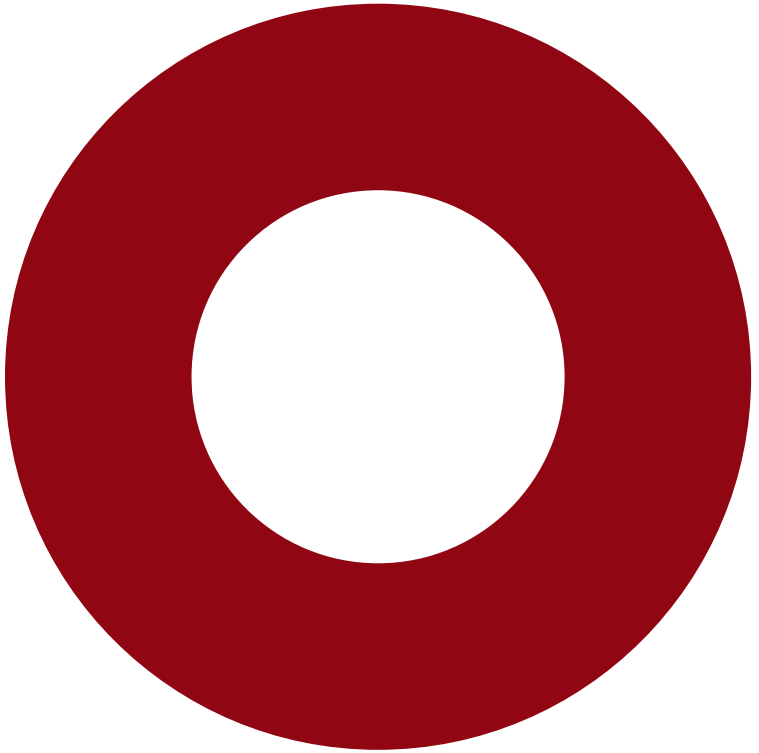
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Tratamiento de datos personales	35.4%	64.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Obtención de información pública	35.4%	64.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Gestión de información pública	33.8%	66.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Interpretación de la norma en materia de transparencia, archivo y protección de datos personales	32.3%	67.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Gestión y manejo de archivo	27.7%	72.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%

De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Mejorar sus ingresos	26.2%	72.3%	0.0%	1.5%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	18.5%	78.5%	1.5%	1.5%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	18.5%	78.5%	1.5%	1.5%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	16.9%	78.5%	3.1%	1.5%	0.0%	100.0%
Apoyo para continuar su formación	16.9%	80.0%	1.5%	1.5%	0.0%	100.0%
Otros	3.1%	0.0%	0.0%	0.0%	96.9%*	100.0%

¿Cuál?	%
Procesos de obtención de logros	50.0%
Más habilidades en la investigación	50.0%
Total	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales en su organización?

Muy probable	Probable	Poco probable	Nada probable
7.7%	89.2%	3.1%	0.0%

¿Cuál es el motivo principal por el cual no es probable que contraten egresados de dicho posgrado?	%
Por cuestiones de presupuesto	50.0%
Por la distancia	50.0%
Total	100.0%

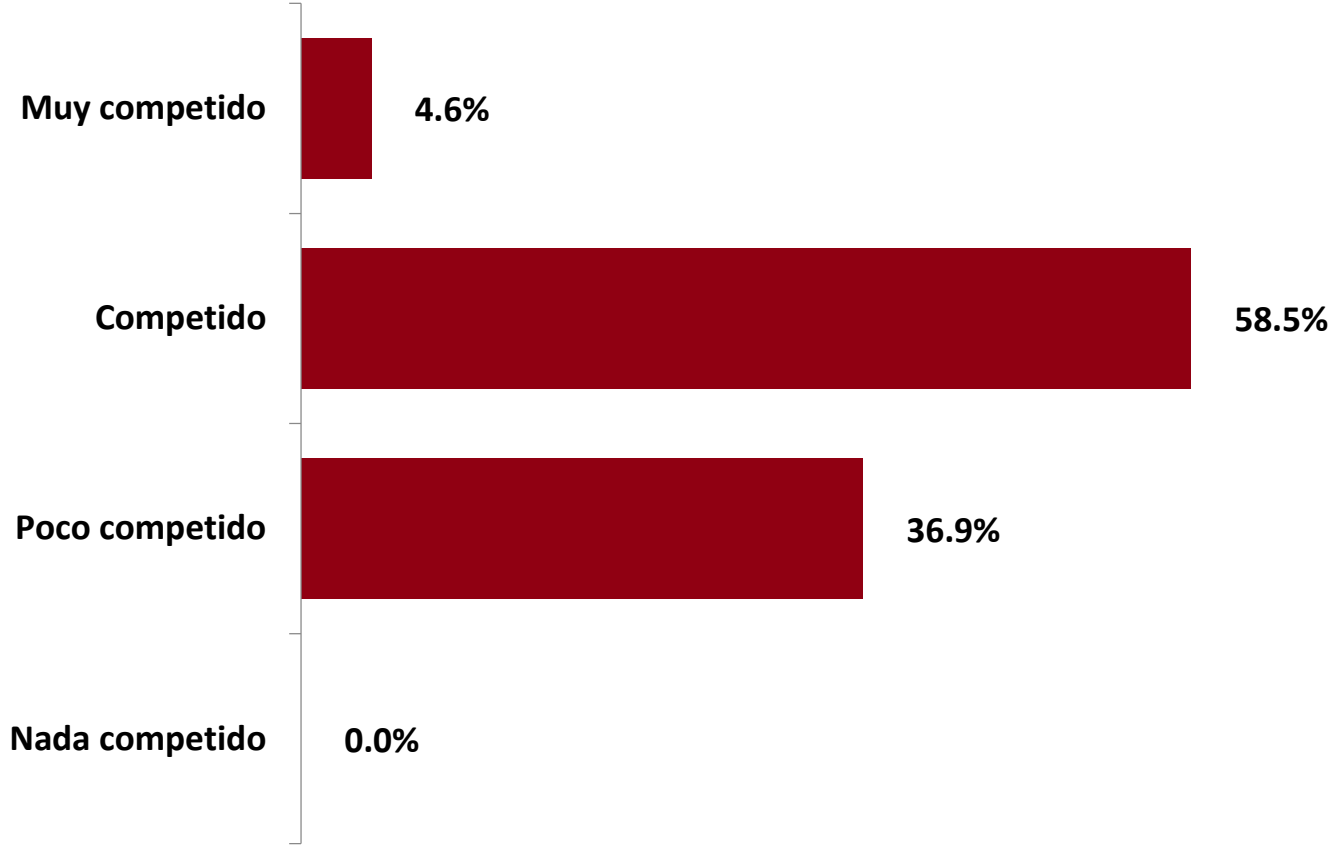


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

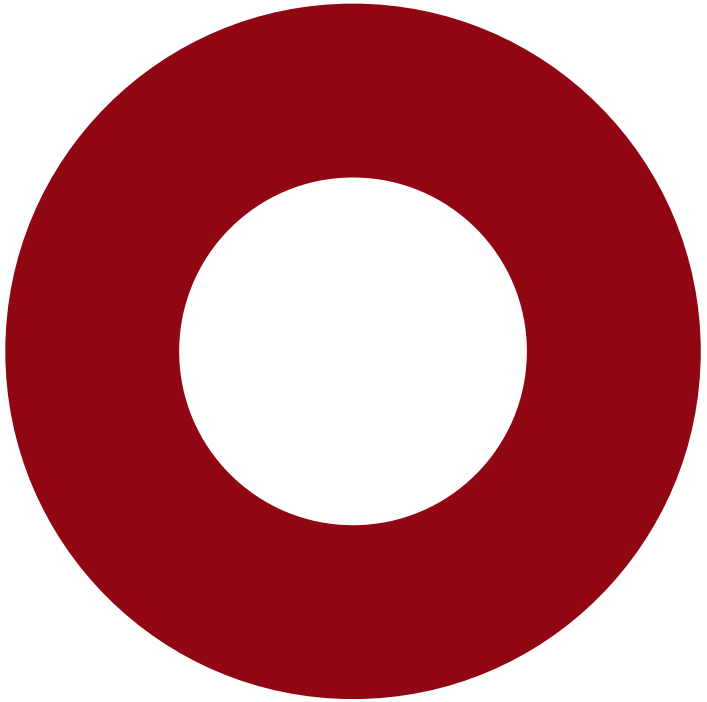
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales es una buena opción de formación para el futuro?



Sí
100.0%

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales?

	%
No, ninguno	**96.9%**
La poca demanda y el ocultamiento de información por las entidades y los entes que tienen que mostrar, la opacidad de la información.	1.5%
Esto depende de la perspectiva de cada individuo.	1.5%
Total	100.0%

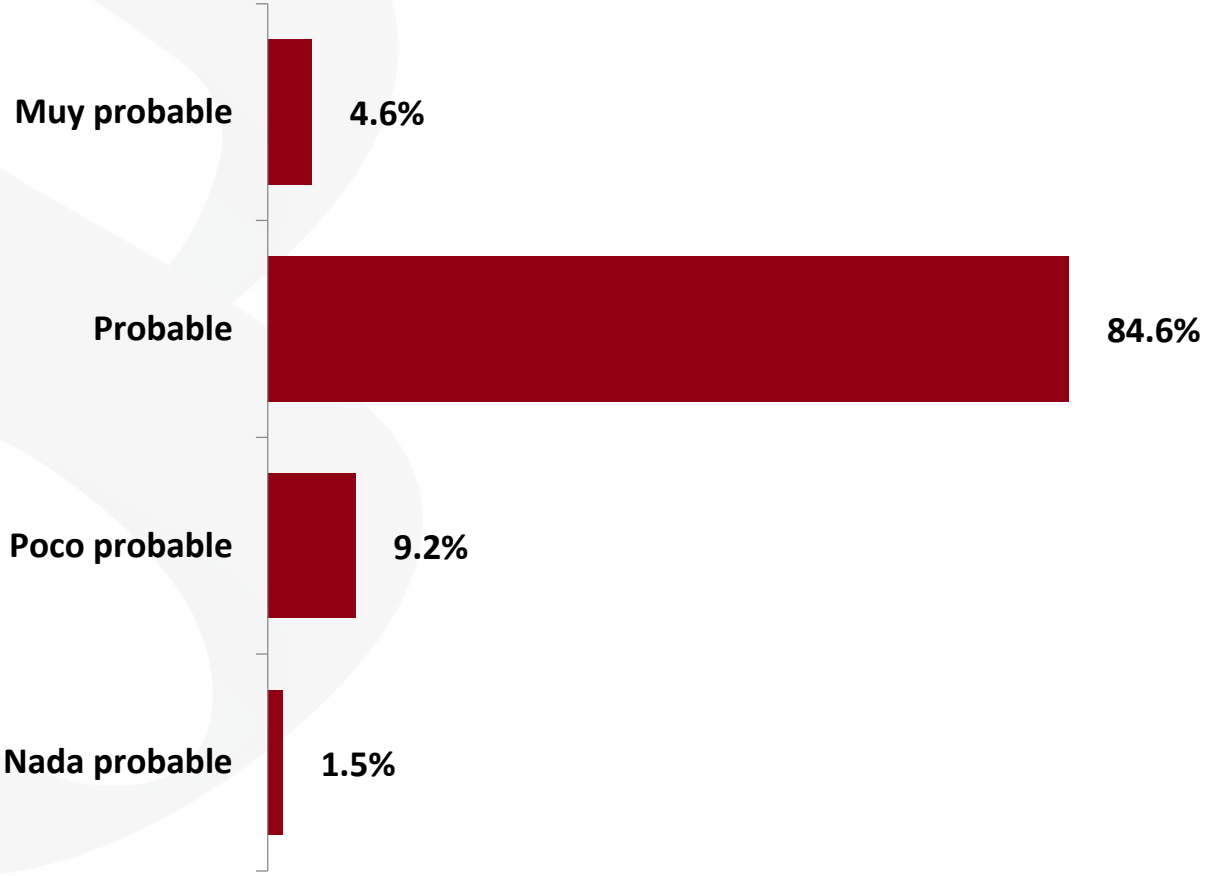
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales?

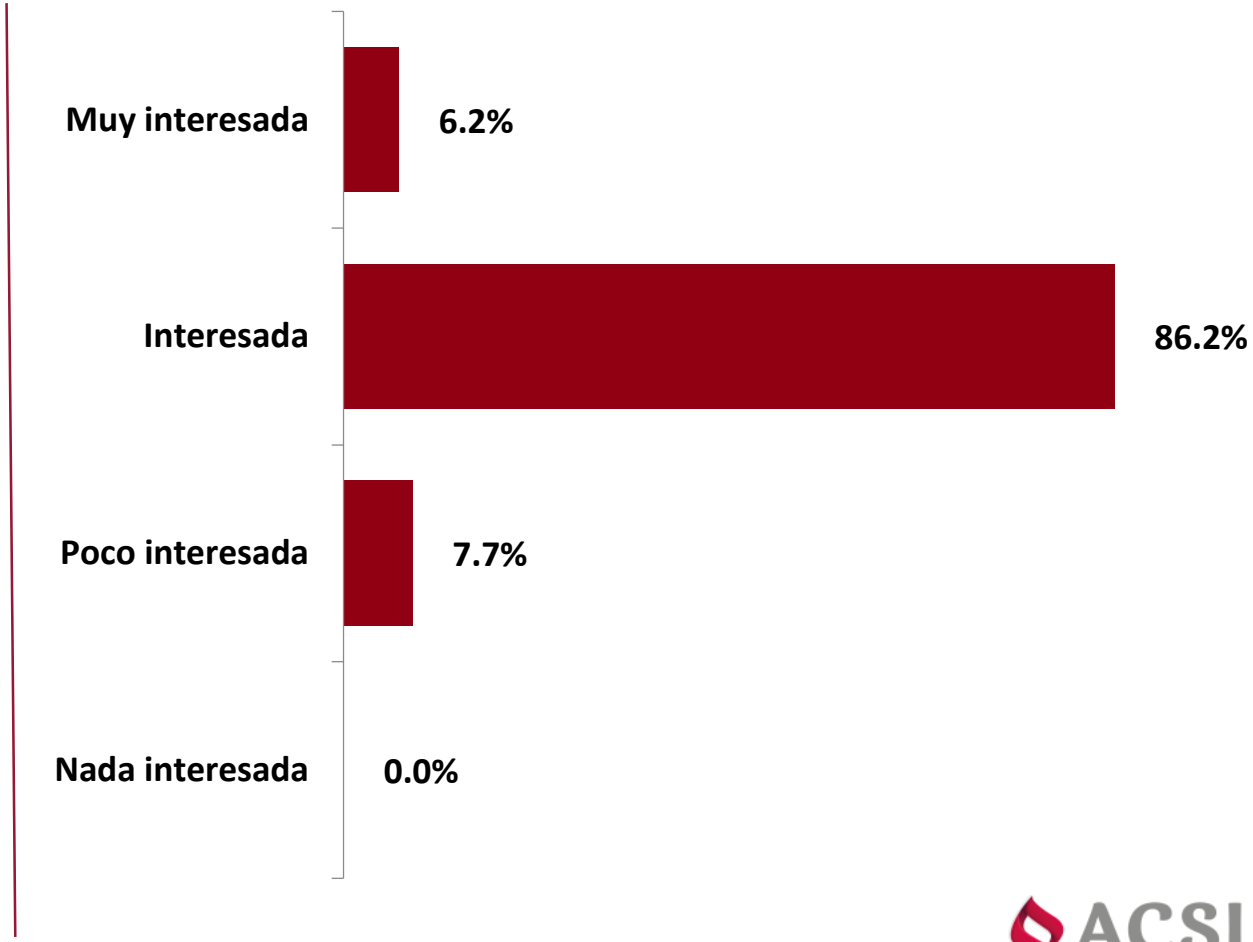
#	
1	Más práctica, y temas acordes con la actualidad y realidad
2	Más herramientas digitales
3	Que les otorguen más Herramientas sobre práctica.
4	Habilidades de liderazgo y análisis
5	Motivarlos a comprometerse
6	Un poco más de responsabilidades y valores
7	Buscar gente con valor de vocación y honestidad
8	Aumentar las habilidades en estadística y mejorar el entendimiento teórico.
9	Reserva de información y confiabilidad
10	Mejorar la capacidad de digitalización de archivo
11	Aplicación de normatividad y difusión

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales?

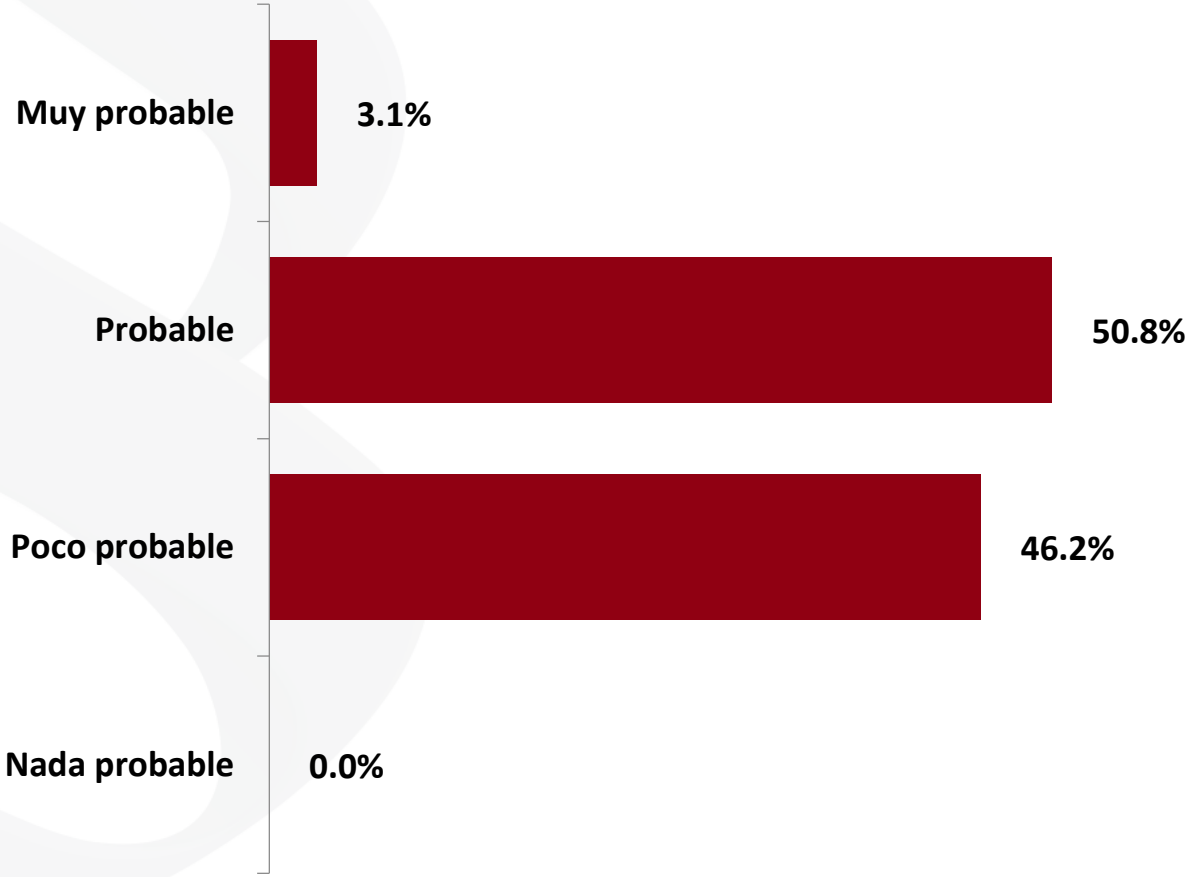


¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?

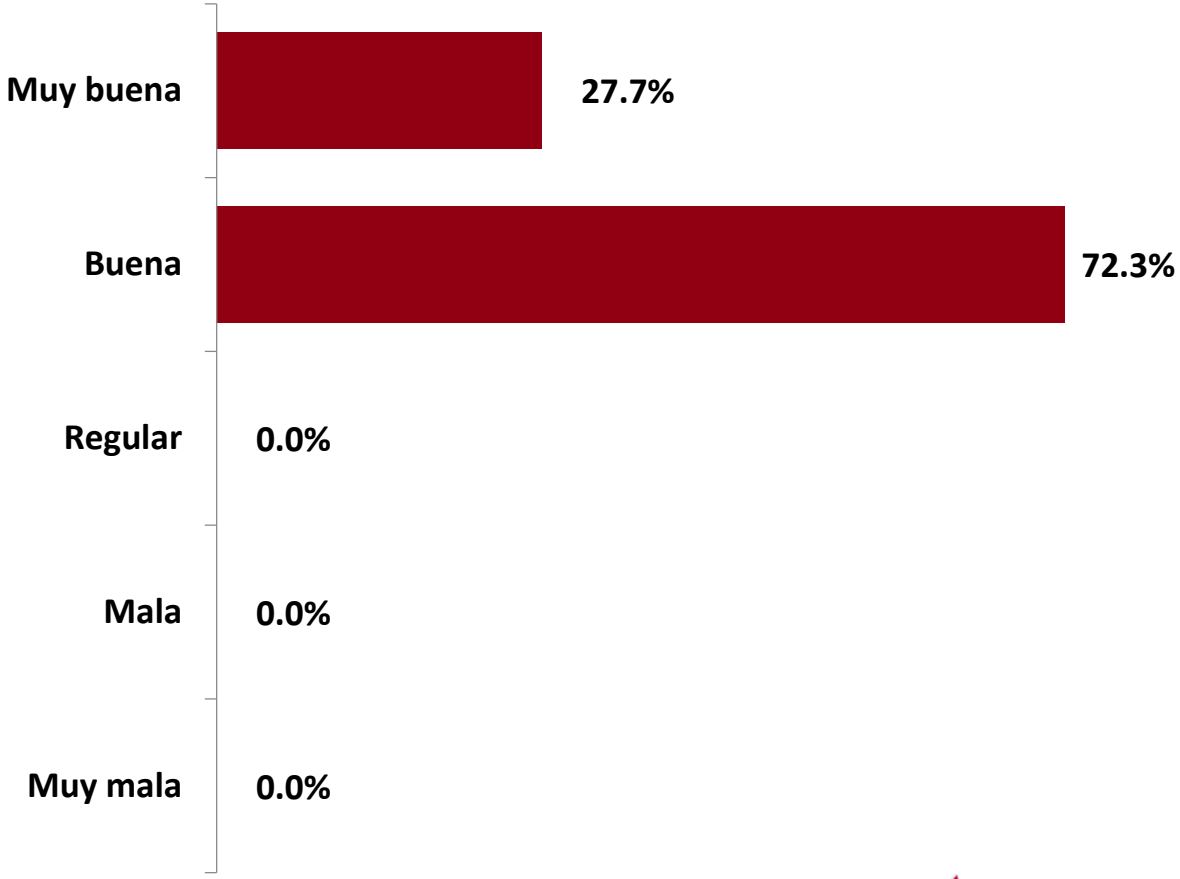


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

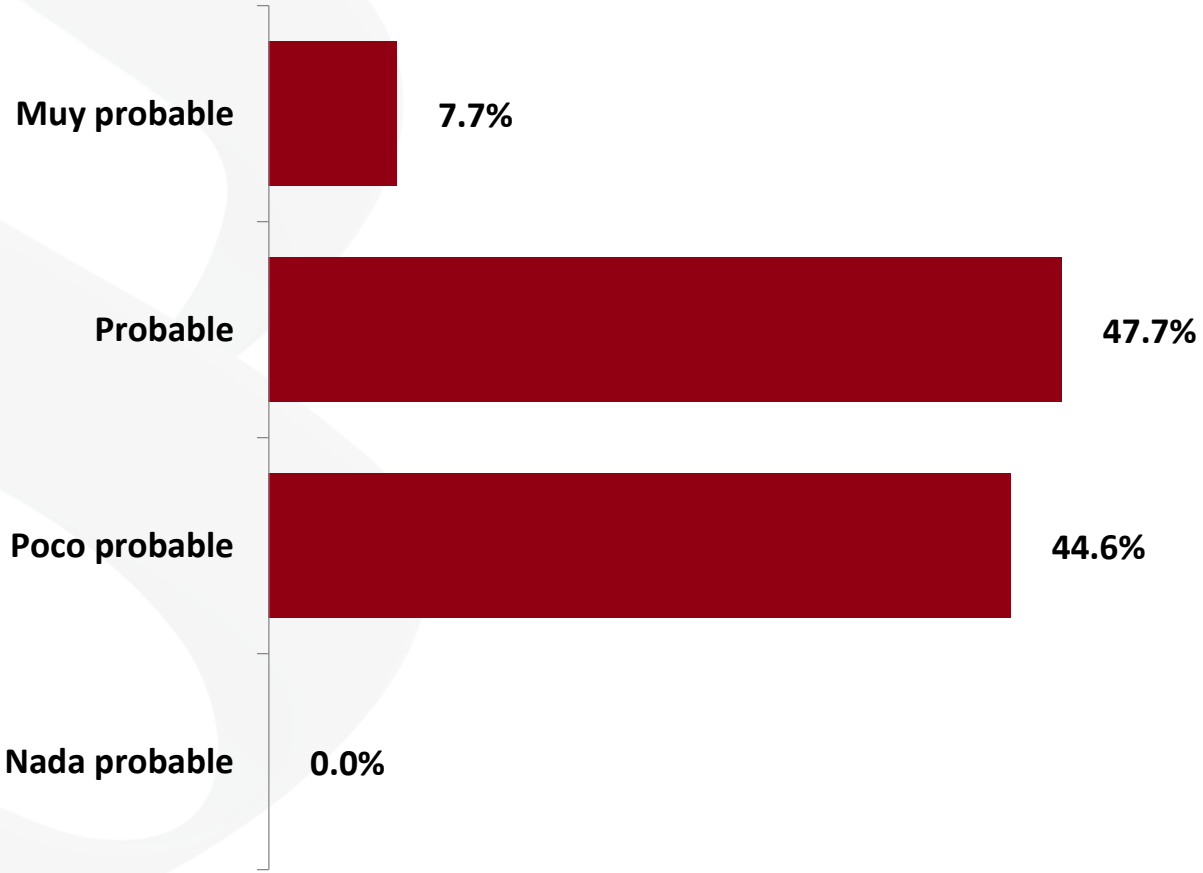


¿Qué percepción tiene de la Maestría en Transparencia y Protección de Datos Personales?

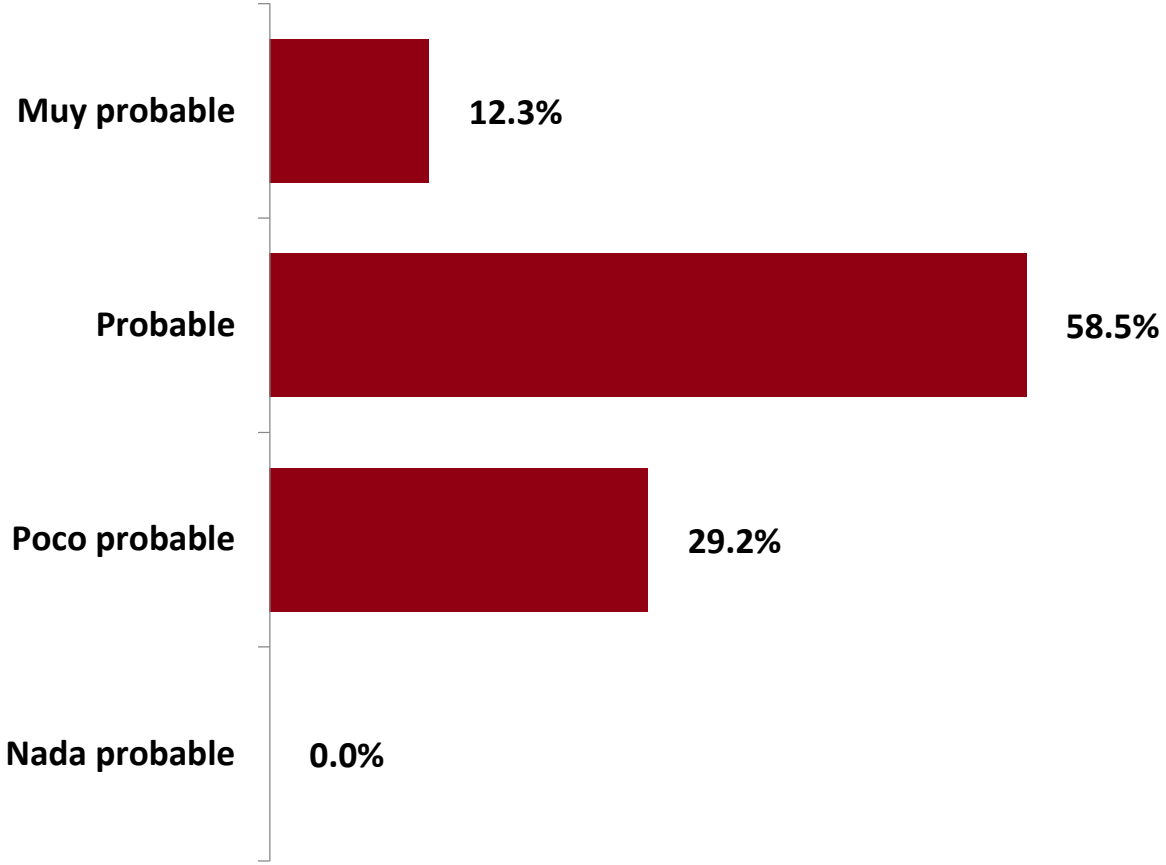


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

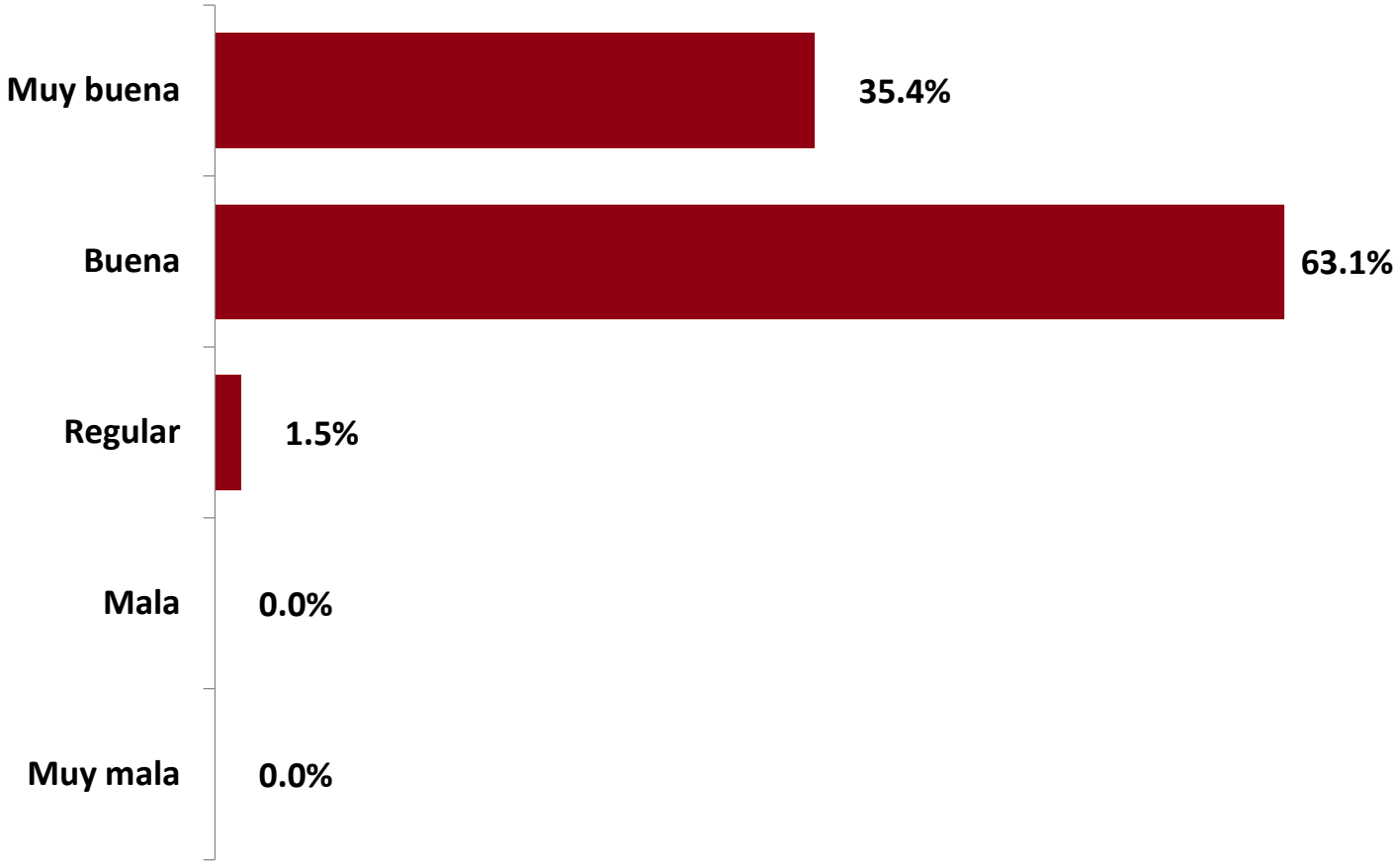


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Solo que los maestros tengan más compromisos en su labor
2	Implemente un como más el segundo idioma.
3	Muchos de los conocimientos como tal no los pone practica por el puesto en el que se desempeña y califica conforme a lo excelente de su trabajo
4	Qué bueno que realicen retroalimentación y conocer a la UdeG
5	Facilitar a los egresados los procesos de titulación
6	Que den más difusión a todos los posgrados y maestrías, para que los egresados y estudiantes vean otros horizontes.

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com